



Corso di Sociologia
Politica e Relazioni
Internazionali

La struttura sociale

Stefania Fragapane
A.A. 2012-2013

- La struttura sociale è l'ambiente in cui i soggetti interagiscono
- Livelli di una struttura sociale:

Ruolo/status → **Istituzione** → **Società**

- Ogni persona occupa più posizioni nella società
- Ogni posizione occupata è uno status con diritti e doveri
- Naturalmente per ogni persona ce ne sarà uno prevalente con cui è riconosciuto (per es. professione)

Diversi tipi di status

- **Status ascritto:**
si ha dalla
nascita
(genere,
etnia, luogo di
nascita,
cognome...)
- **Status acquisito:**
deriva da
quello che una
persona ha
fatto (marito,
moglie,
docente...)

Ruolo

- Insieme di comportamenti rispondenti alle aspettative di uno status
- Ad ogni status corrispondono diversi ruoli: un docente si comporterà in un modo con gli studenti, in un altro con i colleghi...
- I ruoli associati ad uno status si chiamano **complesso di ruoli**
- I ruoli si apprendono tramite il processo di socializzazione

- Il ruolo di una persona viene definito dalle aspettative degli altri

- Aspettative **formali**: LEGGI



- Aspettative **informali**:
abbigliamento,
buona
educazione



Mancata aderenza alle aspettative...

- Reazione formale per mancato rispetto aspettative (carcere per chi ruba, uccide...)
- Reazione informale (disapprovazione di un comportamento...)

Aderenza alle aspettative comporta premi (denaro, rispetto...)

Classificazione dei ruoli (Talcott Parsons 1951)

- 1. affettività/neutralità affettiva:** alcuni ruoli (infermiere, medico) richiedono neutralità affettiva anche in situazioni di forte tensione emotiva. Altri richiedono manifestazioni aperte di affettività
- 2. ascrizione/acquisizione:** alcuni ruoli hanno alla base status ascritti (figlio, adolescente), altri status acquisiti (ad es.: amministratore delegato);
- 3. specificità/diffusione:** Alcuni ruoli sono più specificamente definiti (l'infermiere). Altri sono largamente indefiniti (ad es. il figlio)
- 4. universalismo/particolarismo:** Alcuni ruoli implicano aspettative che le persone siano trattate secondo regole generali. Altri prevedono un trattamento particolare delle persone con cui abbiamo date relazioni (ad es. non faccio pagare a un fratello il lavoro svolto per lui)
- 5. orientamento verso l'io/verso la collettività:** Alcuni ruoli prevedono orientamento verso i propri interessi (ad es. un commerciante). In altri ruoli (ad es. pubblico ufficiale) ci si attende orientamento verso il bene della collettività.

- **Ruolo ≠ comportamento**
- **Comportamento**: modo di interpretare le aspettative collegate al proprio ruolo da parte della persona
- Il rapporto tra aspettative e individuo può essere più o meno aperto, a seconda dei diversi approcci
- La molteplicità dei ruoli che un individuo ricopre, porta ai conflitti tra i ruoli
- **Conflitto di ruolo**: aspettative non coincidenti in relazione a due o più ruoli
- **Tensione di ruolo**: aspettative contrastanti in relazione ad uno stesso ruolo

Come fa l'individuo a gestire questi conflitti?

- La società offre il modo di gestirli
- Gli individui assegnano diversa importanza ai diversi ruoli...
- Ma tra i ruoli più importanti (es. famiglia e lavoro) possono sorgere conflitti
- Un modo per gestirli è separare nettamente i ruoli e sdrammatizzare i conflitti

Istituzione

- Insieme di ruoli e status con l'obiettivo di soddisfare bisogni e funzioni sociali
- Secondo alcuni studiosi, ci sarebbero alcuni elementi per garantire la continuità di una società
 - Comunicazione tra i membri
 - Produzione di beni e servizi
 - Distribuzione dei beni e dei servizi
 - Protezione dei membri
 - Sostituzione dei membri
 - Controllo del comportamento dei membri



Per soddisfare questi bisogni, sono necessarie le istituzioni

- Le istituzioni per funzionare hanno anche bisogno di utilizzare delle **risorse** quali
 - La terra
 - Il lavoro
 - Il capitale
 - L'organizzazione
- Infatti le istituzioni hanno tra le loro funzioni quella di incanalare le risorse
- MA è necessario tener conto dei mutamenti per cui questi bisogni sociali possono essere soddisfatti da istituzioni diverse in diversi luoghi o diverse epoche storiche

La società

- È la massima organizzazione sociale che comprende tutti i diversi tipi di organizzazioni sociali (gruppi, classi, comunità...)
- Società si può preliminarmente definire come un'entità geografica con un sistema legale e un'identità nazionale
- È un concetto molto ampio e mutevole

Elementi minimi (Marsh)

- Territorio delimitato
- Reclutamento nuovi membri
- Cultura inclusiva
- Indipendenza politica

LIMITI:

Ci sono popolazioni nomadi che comunque costituiscono società

Stati che non hanno indipendenza effettiva

Stati con scarsa coesione culturale

Diversi tipi di società

- Esistono molti tipi diversi di società. Lenski e Lenski (1970) hanno sviluppato una classificazione sulla base dei mezzi di sussistenza impiegati:
 - società **di caccia e raccolta**: i membri si sostengono attraverso la caccia e la raccolta itinerante di bacche, radici e altri vegetali commestibili. La società è organizzata a partire dal sistema di parentela;
 - società **orticole**: i membri si sostengono attraverso la coltivazione di orti e giardini. Le stesse strutture familiari sono più complesse di quelle delle società di caccia e raccolta e regole sui matrimoni
 - società **agrarie**: disponibilità di strumenti più avanzati per l'agricoltura, rende disponibile un surplus agricolo. Sorgono città e attività commerciali. Le strutture familiari diventano meno importanti
 - società **industriali**: elevata differenziazione delle attività, uso di conoscenze scientifiche per la produzione, dalla centralità della tecnologia. Sono caratterizzate da organismi di governo altamente sviluppati, con burocrazie e apparati militari complessi.

Tönnies

| | Comunità / Gemeinschaft | Società/ Gesellschaft |
|--------------------------------|------------------------------------|--|
| Motivazioni individuali | Obblighi collettivi | Interesse personale |
| Controllo sociale | Usi e lealtà tradizionali | Leggi codificate |
| Divisione del lavoro | Bassa specializzazione | Specializzazione e autonomia ruoli professionali da quelli familiari |
| Cultura | Valori religiosi | Valori secolari |
| istituzioni | Famiglia, quartiere, comunità | Forme cooperative e associative su grande scala |

Alcuni studiosi hanno criticato la suddivisione tra i due tipi di società di Tönnies, ritenendola inadeguata a spiegare le moderne società industriali in cui è possibile trovare una commistione dei due tipi